



PROGRAMMA SVOLTO

Anno scolastico: 2022-2023

Classe 4P

Docente CAMPASSO FEDERICA

Disciplina ECONOMIA AZIENDALE

MODULO A – Analisi dell'azienda per funzioni (e ripasso)

CONOSCENZE

Le principali funzioni aziendali;
Punti di forza e debolezza dell'approccio per funzioni;
Le aree funzionali caratteristiche;
Le aree funzionali integrative e di pianificazione.

COMPETENZE DISCIPLINARI

Riconoscere le varie funzioni aziendali, descrivere le caratteristiche e le correlazioni.
Identificare ruoli e responsabilità delle diverse funzioni aziendali.

MODULO B – La logistica e la produzione

CONOSCENZE

La logistica;
Il processo di approvvigionamento;
La logistica tradizionale, integrata e supply chain management;
Le scorte e il magazzino, stoccaggio e picking;
Lo scopo e la contabilità di magazzino;
La produzione e il processo produttivo;
Tipi di processi produttivi;
Il layout di produzione;
Tecnologia del processo produttivo.

COMPETENZE DISCIPLINARI

Interpretare i documenti di trasporto e di magazzino. Conoscere la gestione delle operazioni di ricezione, stoccaggio e ricezione merci.

MODULO C – Ricerca e sviluppo

CONOSCENZE

L'innovazione;
L'innovazione di prodotto e di processo;
Il ciclo di vita dell'innovazione



I.I.S. "G. CENA"

COMPETENZE DISCIPLINARI

Analizzare gli aspetti innovativi del contesto aziendale e dello sviluppo tecnico-scientifico.

MODULO D – Marketing

CONOSCENZE

La strategia di marketing: il prezzo, il prodotto, la distribuzione, la comunicazione, il marketing mix.

La segmentazione di mercato

La selezione del target di mercato

Il posizionamento del prodotto

COMPETENZE DISCIPLINARI

Analisi del mercato e conseguente formulazione di un piano di attività marketing. Conoscenza delle politiche di commercializzazione dei prodotti.

MODULO E – La finanza aziendale

CONOSCENZE

La struttura finanziaria d'impresa

Le fonti di finanziamento dell'impresa

Il capitale di rischio

Il capitale di debito

I debiti correnti, i debiti di media-lunga scadenza, i prestiti obbligazionari, i mutui e i leasing.

COMPETENZE DISCIPLINARI

Esaminare le principali problematiche delle attività di finanziamento ed investimento aziendali.

MODULO F – Organizzazione e gestione del personale

CONOSCENZA

L'evoluzione dell'organizzazione del personale nel tempo: cenni

Le variabili organizzative: i meccanismi operativi, la struttura organizzativa, cultura aziendale e stile di leadership

La gestione e lo sviluppo delle RU

La ricerca del personale, inserimento in azienda, valutazione del personale.

Creazione di un CV personale

COMPETENZE DISCIPLINARI

Conoscere la gestione dei comportamenti delle persone all'interno di un'organizzazione. Conoscere le politiche di reclutamento, inserimento, valutazione carriera del personale.

Ivrea, 3 giugno 2023

FEDERICA CAMPASSO